



# 社会保険 大竹事務所通信

労務士法人

2021年9月(Vol.172)

## ご連絡先

〒541-0046 大阪市中央区平野町2-5-14 FUKU BLD. 三休橋301

電話：06-6147-4763 FAX：06-6147-4795

URL: <http://osaka-otake.com/>

## 2021年 最低賃金額を巡る動向

中央最低賃金審議会（厚生労働相の諮問機関）の小委員会が、2021年度の最低賃金を全国平均で28円を目安に引き上げ、時給930円とすると決めました。

28円の引き上げ額は02年度に時給で示す現在の方式となってから過去最大で、上げ幅は3.1%となります。

以下の表は、近畿及び東京都の目安額です。来月1日より発効される予定です。今後の正式発表にご注意の上、ご準備をお願いいたします。

	金額(昨年度)	引上げ額
大阪	992円 (964円)	+28円
京都	937円 (909円)	+28円
兵庫	928円 (900円)	+28円
奈良	866円 (838円)	+28円
和歌山	859円 (831円)	+28円
滋賀	896円 (868円)	+28円
東京	1,041円 (1,013円)	+28円

## 失業「1年以上」が74万人 - 失業者全体の3割超

総務省が8月10日に発表した労働力調査（詳細集計）で、2021年4月～6月の失業者233万人のうち、仕事につけない期間が1年以上に及ぶ人が74万人と、3割以上を占めていることがわかりました。新型コロナ禍で経済活動の抑制が続いていることが最大の要因とみられます。以下、調査結果の概要をみていきましょう。

### ◆正規、非正規の職員・従業員数と「非正規」の理由

役員を除く雇用者5,615万人のうち、正規の職員・従業員は3,557万人、非正規の職員・従業員は2,058万人で、非正規の職員・従業員については四半期別で6期ぶりの増加となりました。非正規の職員・従業員について、現職の雇用形態についた主な理由を男女別にみると、男女ともに「自分の都合のよい時間に働きたいから」が最も多く、男性は181万人と前年同期に比べ4万人の増加、女性は469万人と64万人の増加となっています。一方、「正規の職員・従業員の仕事がないから」と消極的な理由を回答した男性は104万人と3万人の減少、女性では111万人と4万人の減少でした。

### ◆失業者数と仕事につけない理由

失業者は233万人と、前年同期に比べ19万人増加しています。失業期間別にみると、失業期間が「3か月未満」の者は95万人と2万人の増加、「1年以上」の者は74万人と19万人の増加となりました。失業者全体を仕事につけない理由別にみると、「希望する種類・内容の仕事がない」とした者が最も多い78万人と12万人の増加で、「求人年齢と自分の年齢とがあわない」が26万人、「勤務時間・休日などが希望とあわない」が22万人でした。また、「条件にこだわらないが仕事がない」とした者も16万人と、2万人の増加となっています。

### ◆前職の離職理由

失業者233万人のうち、離職した失業者は158万人と前年同期に比べ19万人の増加となりました。これを前職の離職理由別にみると、「定年又は雇用契約の満了のため」とした者が28万人、「家事・通学・健康上

の理由のため」とした者が 25 万人でしたが、「会社倒産・事業所閉鎖のため」が 13 万人、「人員整理・勸奨退職のため」が 15 万人、「事業不振や先行き不安のため」が 8 万人と、会社の業績悪化や倒産が原因とうかがわせる離職も増加傾向が続いています。

コロナ禍の先行きが見通せない中、我慢の続く企業も多いと思います。ただ一方で、業績が好調または回復基調にある企業にとっては、積極的に人材を採用できる機会といえるかもしれません。

【参考】総務省「労働力調査（詳細集計）2021 年（令和 3 年）4～6 月期平均」PDF

<https://www.stat.go.jp/data/roudou/sokuhou/4hanki/dt/pdf/gaiyou.pdf>

## テレワーク定着についての課題は？

### ◆テレワークの今

2020 年初頭から全世界で猛威を振るい、日常生活に多大な影響を与えている新型コロナウイルス感染症ですが、2020 年 4 月には、感染拡大地域を対象に初めて緊急事態宣言が出され、これをきっかけとして、多くの企業でテレワークが導入されました。

テレワークを日常的に行っていた企業では大きな混乱はなかったものと思われませんが、付け焼き刃の整備で始めた企業では、現在の感染拡大の最中においても、テレワークをやめて出勤勤務が主となっているところも少なくないようです。

### ◆導入した企業の継続割合

厚生労働省が公表した「令和 3 年版 労働経済の分析」（労働経済白書）では、「新型コロナウイルス感染症の拡大による雇用・労働への影響」として「テレワークを活用して働いた労働者についての分析」が示されています。

そこでは、2020 年 4、5 月には企業のテレワーク実施割合は 5 割を超えていたものの、同年末には 3 割程度に減少しており、特に 2020 年 2～5 月に初めてテレワークを活用した企業では、感染拡大前からテレワークを実施していた企業よりも継続割合が低いことが指

摘されています（2021 年 2 月時点の継続状況：感染拡大前から活用経験がある企業 90.4%、2020 年 2～5 月に初めて活用した企業 71.7%）。

### ◆定着に向けた課題

テレワークの運用・実施状況別にみた企業の課題としては、「入社時と比べて、職場の人とのコミュニケーションが取りづらい」（73.8%）、「業務の性質上、テレワーク可能な業務を切り出すことが難しい」（49.3%）、「個人の業務の進捗や達成度の把握が難しい」（55.7%）、「社員がテレワークするための環境整備が難しい（使用 PC の台数確保や、テレワーク回線、セキュリティの問題等）」（41.6%）などが挙げられますが、運用状況別にみると、「うまく運用できていない」企業においてこれらを課題として挙げる割合が高いことが指摘されています。

### ◆会社ごとの課題に応じた模索が必要

労働経済白書では、「テレワークの活用経験がある企業や労働者の割合が比較的低い業種でも、テレワーク継続率が高い場合があることを踏まえると、業務の性質にかかわらず、テレワーク定着の可能性があることがうかがえる」とも分析されています。「うちの業種ではテレワークはできない」と決めつけずに、自社での最適で有用な手段を模索していくことで、労使双方により良い効果をもたらすことができるでしょう。

【参考】厚生労働省「令和 3 年版 労働経済の分析」

<https://www.mhlw.go.jp/stf/wp/hakusyo/roudou/20/20-1.html>

## メーカー別新型コロナワクチン接種後の体調変化

### ◆ワクチン接種後の体調への影響は？

新型コロナワクチンの接種では、様々な副反応が起こることが知られています。

現在接種が認められている 3 社のうち、厚生労働省は、ファイザー社、武田/モデルナ社のワクチンについて、先行接種後に起こった副反応を約 1 カ月間調査した結果を 8 月 4 日に公表しています。

### ◆ファイザー社のワクチン接種後の体調の変化

接種部位の痛みは、1回目・2回目とも9割の人にみられました。赤くなったり腫れたりした人も、1割強います。

痛み以外は2回目のほうが頻度が高く、37.5度以上の発熱は20～30歳代では約半数にみられます。頭痛は、1回目はほぼすべての世代で2～3割、2回目は20～50歳代で5～6割にみられます。全身の倦怠感も同様で、2回目は20～50歳代で7～8割の方にみられます。痛み以外の反応は、男性より女性の頻度がやや高い傾向にあります。

### ◆武田/モデルナ社のワクチン接種後の体調の変化

接種部位の痛みは、1回目・2回目とも8～9割の人にみられました。赤くなったり腫れたりした人は、2回目では2割程度います。

痛み以外の反応は2回目のほうが頻度が高く、特に接種の翌日に多くみられます。37.5度以上の発熱が約8割、頭痛は約6割、全身の倦怠感が約8割となっています。

同社の結果については、年齢・性別による違いには触れられていません。

### ◆アストラゼネカ社のワクチン接種後の体調の変化

8月4日の厚生労働省の資料によれば、8月下旬以降各都道府県に少なくとも1カ所の接種センターの設置をお願いする、とされています（緊急事態宣言対象自治体では8月中旬）。

主な副反応としては接種部位の痛み、頭痛、関節や筋肉の痛み、倦怠感、疲労、寒気、発熱等を挙げ、臨床試験では1回目のほうが2回目より高い頻度で見られるとされています。また、ごく稀に血栓症、毛細血管漏出症候群、ギラン・バレー症候群などを発症した例が、海外で報告されているということです。

【参考】厚生労働省「新型コロナワクチンの接種後の健康状況調査」

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/vaccine\\_kenkoujoukyoutyousa.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/vaccine_kenkoujoukyoutyousa.html)

## 9月の税務と労務の手続 [提出先・納付先]

### 10日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付  
[郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出<前月以降に採用した労働者がいる場合>  
[公共職業安定所]

### 30日

- 健保・厚年保険料の納付 [郵便局または銀行]
- 健康保険印紙受払等報告書の提出 [年金事務所]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出  
[公共職業安定所]
- 外国人雇用状況の届出（雇用保険の被保険者でない場合）<雇入れ・離職の翌月末日>  
[公共職業安定所]

## 編集後記

幸いにも予約が取れたので、新型コロナワクチン（ファイザー社製）を接種してきました。

今回のトピックでも挙げましたが、私の場合、1回目・2回目ともに接種から数時間後に腕の痛みと、接種翌日に37.5℃程度の発熱（2回目は頭痛も）の副反応がありました。何も出ない方もいらっしゃるようですが、念のため副反応が出ることを事前に覚悟していった方が無難です。接種翌日は予定をなるべく入れないなどの工夫をなさってください。

今月も最後までお読みいただき有り難うございました。(R.0)

## スタッフブログより

### 伝わりやすい言葉を見つける 2021-07-28

先日家の中で柱に肘をぶつけて「アウチ（ouch）！」と叫んでしまうことができました。それを聞いた娘がそこからしばらく「あーち。あーち。」と真似をし続けていました。その様子が可愛くて、という話はさておき、気に入った言葉だと入っていきやすいんだと分かりました。

そこで職場やお客様のことを思いました。自分は何かを説明したりするときに、「自分の言葉」で話そうと心がけています。本に書いてあることや行政機関で教えてもらったことをそのまま伝えるのではなく自分なりに理解できた言葉で話した方が良いという理由からです。ただそこでは、「聞いている方にとって分かりやすい言葉かどうか」という意識があまり持てていなかったように思います。相手の方にとって入っていきやすい言葉で話すことができれば、お互いの関係がより良くなります。そのためにも、今まで以上に話をしている時は相手の様子をよく見る、電話などの場合は相槌や呼吸をよく聞くことが必要だと考えています。やり過ぎてかえって失礼にならない程度に取り組んでいきたいと思います。

にしぐち

ただその知識や情報を、いかにお客様の状況や目線、お立場に沿ってご提供できるか。その方にはこれが正解であっても、また別の方には不正解であることもあります。商品をお客様に合わせてご提案することが、私達の仕事に近いのかもしれませんが。

おぎの

### しんどくなり過ぎない仕事のしかた

2021-08-30

なかなか飲み会もできません。コロナ禍で、いつもより職場でのコミュニケーションが不足しているかもしれません。そんな状況では、仕事をするのがしんどくなってくることがあります。厚生労働省の「ストレスチェック」項目でも、  
①仕事の進め方に裁量権がある  
②自分のペースで仕事ができる  
ことは、ストレスを下げることにつながるように考えられています。時間をコントロールするだけで、少しでも楽になれるかもしれませんね。

おおたけ

### 社労士は職人？サービス業？ 2021-08-12

中華料理の料理人の記事を読みました。その方が仰るには、「料理人は職人ではなく、サービス業」だそうです。私達、社労士業はどうなのか…。私はサービス業だと考えます。業務を遂行する上で、専門的な知識が必要という面では、黙々と職人の様にそれを養うことも必要だと思います。